

ВЫ МИГРАНТКА И ВАМ 40+ ЛЕТ?

**ПЫТАЕТЕСЬ РЕШИТЬ
ОДНУ ИЗ СЛЕДУЮЩИХ
СИТУАЦИЙ?**

**ПРАКТИЧЕСКИЕ
ИНСТРУКЦИИ
И ИНФОРМАЦИЯ
ВНУТРИ!**

Разрешительные документы на пребывание в ЧР
Гражданство ЧР
Трудоустройство или предпринимательство
Трудовая пенсия по старости или социальные
выплаты
Здоровье и страхование
Проживание или семейные проблемы
Свободное время и Общественная жизнь



**SDRUŽENÍ ASSOCIATION
PRO INTEGRACI FOR INTEGRATION
A MIGRACI AND MIGRATION**



Sdružení pro integraci a migraci, o. p. s.
Praha 2016

МИЛЫЕ ДАМЫ!

Вы держите в руках практический справочник, содержащий информацию, советы и подсказки о том, как лучше и без лишних трудностей решить различные жизненные ситуации, возникающие во время проживания в Чешской Республике. Справочник был составлен консультантами общественно-полезной организации Sdružení pro integraci a migraci, о. п. s. (SIMI).

С 1992 года SIMI предоставляет мигрантам и мигранткам в ЧР консультации юридического, социального и психосоциального характера. За это время через наши руки прошли практически 50 000 человек. Несмотря на то, что в ежедневной работе мы уделяем одинаковое внимание мужчинам и женщинам, данный материал предназначен, главным образом, для женщин-мигранток и чешек с миграционным происхождением, которые перешагнули порог сорокалетия. Возможно, вы зададитесь вопросом: «Почему?» Причина проста. Наш многолетний опыт показывает, что женщины (в особенности, мигрантки) чаще подвергаются дискриминации — на рынке труда, в семье и обществе.

Одной из тем, которая в течение последних нескольких лет особенно беспокоит наших клиенток — это старение и то, кто и как позаботится о них в пенсионном возрасте. Вместе с ними мы узнаем, что ни чешское общество, ни они сами не готовы к новой жизненной ситуации и сопряженным с ней проблемам. Внешне часто кажется, что этим женщинам ничего не нужно, поскольку мы ожидаем, что они сами со всем справятся, «как всегда».

Мы убеждены, что это не так. Важно определить проблемы женщин, связанные с миграцией и старением. Поэтому в ходе двухлетнего проекта «Женщины на втором плане (?)», финансируемого «Норвежскими фондами», мы постепенно фиксировали опыт и проблемы мигранток среднего и пожилого возраста и представляем вашему вниманию краткое руководство по решению некоторых, часто повторяющихся ситуаций. Справочник содержит обзор отдельных видов разрешительных документов на пребывание в ЧР, советы, как их получить, а также информацию, касающуюся подачи заявления о приеме в чешское гражданство. В нем приведены примеры решения таких ситуаций, как расторжение брака, приезд в ЧР стареющих родителей и приезд ваших взрослых детей и т. д. Вы также найдете описание алгоритмов действий при оформлении медицинской страховки, социальных выплат и трудовой пенсии по старости. Не забыли мы и о вопросах, связанных с трудоустройством, ведением предпринимательской деятельности, проживанием, и даже включили советы по поводу проведения свободного времени и принятия участия в общественной жизни.

Мы убеждены, что наш справочник станет для вас источником практической информации и советов. Если у вас останутся неясности, мы с радостью предоставим вам консультацию в SIMI. Вы можете следить за информацией на нашем сайте www.migrace.com. Если же вы, наоборот, хотите поделиться с нами или другими женщинами своим опытом, рассказать свою историю или дать совет, приглашаем посетить наш [блог «Без морщин»: bezvrasek.migrace.com](http://bezvrasek.migrace.com).

Команда SIMI

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

Мигрантки из третьих стран — все женщины, которые не являются гражданками ЕС, Швейцарии, Лихтенштейна, Норвегии и Исландии, и в то же время не являются членами семей граждан ЕС, Швейцарии, Лихтенштейна, Норвегии и Исландии.

Гражданки ЕС — женщины, которые являются гражданками какой-либо страны ЕС. Те же права имеют гражданки Швейцарии, Лихтенштейна, Норвегии и Исландии.

Член семьи гражданина ЕС — супруг(-а); зарегистрированный(-ая) партнер(-ша); сожитель(-ница); родитель(-ница), который(-ая) имеет на попечении гражданина ЕС моложе 21 года; родственник по нисходящей линии моложе 21 года гражданина ЕС или его супруга; родственник по нисходящей или восходящей линии гражданина ЕС или его супруга, находящийся на попечении (в плане пропитания или необходимого ухода) гражданина ЕС или его супруга либо находившийся на попечении в государстве, гражданином которого он является, либо в государстве, в котором у него было разрешение на пребывание, непосредственно перед въездом на территорию ЧР.

Носитель права на воссоединение с семьей — лицо, которое находится на территории ЧР и от пребывания которого зависит Ваше разрешение на пребывание (чаще всего разрешение на долгосрочное пребывание с целью воссоединения семьи, разрешение на временное пребывание члена семьи гражданина ЕС).

Финансовые средства для пребывания на основании долгосрочной визы — физиологический прожиточный минимум (2016 г.: **2 200,-Кч**), умноженный на коэффициент 15, а в случае предпринимательской деятельности — на коэффициент 50, за первый месяц пребывания в ЧР, плюс сумма физиологического прожиточного минимума, умноженная на коэффициент 2, за каждый последующий полный месяц предполагаемого пребывания на территории (напр., пребывание в течение 6 мес.: $(1 \times 2200 \times 15) + (5 \times 2200 \times 2) = 33\,000 + 22\,000 = 55\,000,-Кч$). Подтверждением служит выписка со счета, международная банковская карточка и т. д.

Финансовые средства для долгосрочного пребывания — совокупный ежемесячный доход-нетто не должен быть ниже суммы социального минимума (2016 г.: **3 420,-Кч** для 1 человека) и расходов на жилье. Если вы проживаете вместе с семьей, размер суммы, наличие которой вы должны подтвердить, зависит от количества проживающих с вами лиц; доходы членов семьи суммируются.

Расходы на жилье — сумма размера платы за наем жилого помещения и размера платы за коммунальные услуги (при предъявлении реальных расходов на жилье).

Документ об обеспечении жильем — договор найма жилого помещения; подтверждение права собственности на объект недвижимости; документ об обеспечении жильем от собственника объекта недвижимости (подпись собственника должна быть заверена).

Цель пребывания — причина, в связи с которой вы пребываете или хотите пребывать на территории ЧР (предпринимательство, воссоединение с семьей, учеба, приглашение, культура, спорт и т.д.).

Подтверждение цели пребывания — документ, подтверждающий выбранную вами цель пребывания в ЧР (напр., в случае воссоединения с семьей необходимо предъявить свидетельство о рождении ребенка, свидетельство о браке и т.д.).

Трудовая карта — тип разрешения на долгосрочное пребывание, на основании которого мигрантка из третьей страны может в ЧР работать.

Ордер на выезд — особое разрешение на пребывание, которое выдается на срок не более 2 месяцев и служит для того, чтобы иностранец успел завершить все свои дела в связи с выездом из ЧР.

Департамент по предоставлению убежища и миграционной политике /OAMP/ — департамент Министерства внутренних дел ЧР, который отвечает в т. ч. за выдачу, продление и аннулирование большинства разрешительных документов на пребывание.

РАЗРЕШИТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ НА ПРЕБЫВАНИЕ

- Если вы являетесь **гражданкой ЕС** либо членом семьи гражданина ЕС, вы можете находиться в ЧР на основании разрешения на временное или постоянное пребывание.
- Если вы являетесь **гражданкой третьей страны**, вы можете находиться в ЧР на основании краткосрочной визы, долгосрочной визы, разрешения на долгосрочное или постоянное пребывание.

КРАТКОСРОЧНАЯ ВИЗА — виза со сроком пребывания до 90 дней; выдается, как правило, с целью туризма или краткосрочного визита.

ДОЛГОСРОЧНАЯ ВИЗА — виза со сроком пребывания **свыше 90 дней**, но не **более 1 года**. В большинстве случаев заявление подается в чешском дипломатическом представительстве (консульстве) в стране происхождения (за исключением стран, перечисленных в Постановлении № 429/2010 Свода законов ЧР). При подаче заявления необходимо **подтвердить цель** пребывания в ЧР, которую вы обязаны соблюдать в течение всего периода своего пребывания. Прекращение выполнения цели пребывания является основанием для аннулирования вашей визы. К заявлению **прилагаются**: заполненная анкета; средства для проживания; документ об обеспечении жильем; действительный загранпаспорт; фотография; по требованию справка о несудимости и справка о соблюдении мер предосторожности во избежание завоза в страну инфекционного заболевания.

Продление долгосрочной визы. Заявление о продлении долгосрочной визы может быть подано самое раннее за **90 дней** и самое **позднее за 14 дней** до окончания срока ее действия.

РАЗРЕШЕНИЕ НА ДОЛГОСРОЧНОЕ ПРЕБЫВАНИЕ

Если вы являетесь обладателем действительной долгосрочной визы и планируете находиться в ЧР с той же целью **дольше 1 года**, то вы можете **запросить** в Департаменте по предоставлению убежища и миграционной политике разрешение на долгосрочное пребывание. **ВНИМАНИЕ!** Цель пребывания при этом должна оставаться той же! Заявление о выдаче разрешения на долгосрочное пребывание должно быть подано, пока ваша виза еще действительна. **К заявлению прилагается**: заполненная анкета; средства для пребывания; документ об обеспечении жильем; действительный загранпаспорт и документ, подтверждающий цель пребывания.

Отказ в заявлении. Если Департамент по предоставлению убежища и миграционной политике вам откажет в выдаче разрешения на долгосрочное пребывание, то в течение 15 дней с момента получения решения вы можете подать **апелляцию**. Если ваша апелляция будет отклонена, то в течение 30 дней со дня получения официального ответа вы можете подать иск (параллельно требуйте признать отлагательное действие иска).

Продление разрешения на долгосрочное пребывание. Заявление о продлении разрешения на долгосрочное пребывание подается самое раннее **за 120 дней** и самое

позднее в **последний день срока действия**. **ВНИМАНИЕ!** В случае трудовой карты заявление должно быть подано самое позднее **за 30 дней** до окончания срока ее действия!

Изменение цели. В ходе пребывания на основании разрешения на долгосрочное пребывание можно менять цель. **ВНИМАНИЕ!** У некоторых типов разрешений на долгосрочное пребывание это возможно лишь по истечении определенного периода времени.

ГРАЖДАНСТВО

Приобретение гражданства ЧР представляет собой максимальную степень интеграции в чешское общество. Вы можете быть **приняты в гражданство ЧР** при соблюдении следующих условий:

- Вы находились в ЧР на основании разрешения на постоянное пребывание в течение **5 лет** (для граждан ЕС — 3 лет); либо если вы находились в ЧР в течение **10 лет** и в момент подачи заявления у вас было разрешение на постоянное проживание.
- Вы сдали **экзамен по чешскому языку и реалиям** (не обязателен в исключительных случаях, напр., если вам больше 65 лет);
- В прошлом у вас **не было задолженностей** по взносам на медицинское страхование, социальное обеспечение и т. д. **Если в течение длительного периода времени вы жили на социальные выплаты, это может сыграть негативную роль.**

Даже при соблюдении всех условий, вы не имеете права на автоматическое принятие в гражданство ЧР. В случае отказа вы можете в течение **15 дней** со дня его получения подать **особую апелляцию министру внутренних дел ЧР**. Если ответ будет снова отрицательным, вы можете в течение **30 дней** подать **судебный иск**.

ОТДЕЛЬНЫЕ ТИПЫ РАЗРЕШЕНИЙ НА ПРЕБЫВАНИЕ В СЛУЧАЕ МИГРАНТОК ИЗ ТРЕТЬИХ СТРАН

ТРУДОВАЯ КАРТА

Если вы хотите работать в ЧР, вам следует подать заявление о выдаче трудовой карты, которая бывает двух видов:

- **дуальная** (совмещает в себе разрешение на пребывание и разрешение на работу, речь при этом идет о вакансии из реестра вакансий для подающих на выдачу трудовой карты);
- **недуальная** (разрешение на пребывание для тех, у кого есть свободный доступ на рынок труда и кому не нужно оформлять разрешение на работу).

Для выдачи трудовой карты необходимо, чтобы работодатель заключил **с вами трудовой договор, договор на выполнение трудовой деятельности или предварительный договор**. Размер прописанной в договоре З/П **не должен быть ниже установленной законом минимальной З/П** (2016 г.: 9 900,-Кч), а рабочее время должно составлять **как минимум 15 часов в неделю**. К заявлению необходимо **приложить**: документ об обеспечении жильем, заполненную анкету и загранпаспорт. Обладатели трудовой карты могут менять как работодателя, так и должность. В случае дуальной трудовой карты для этого необходимо получить согласие Департамента по предоставлению убежища и миграционной политике МВД ЧР, при этом речь должна идти о вакансии из реестра вакансий. В случае недуальной трудовой карты вы обязаны в течение **трех рабочих дней** сообщить об изменении в Департамент по предоставлению убежища и миграционной политике. **ВНИМАНИЕ! Заявление о продлении трудовой карты необходимо подать самое позднее за 30 дней до окончания срока ее действия.**

РАЗРЕШЕНИЕ НА ДОЛГОСРОЧНОЕ ПРЕБЫВАНИЕ С ЦЕЛЬЮ ВОССОЕДИНЕНИЯ

запрашивается в случае, если вы хотите находиться в ЧР с членом вашей семьи, который уже имеет здесь разрешительный документ на пребывание, либо, наоборот, член вашей семьи хочет пребывать в ЧР вместе с вами. Заявление может подать, например, ваш муж; ваш несовершеннолетний ребенок или совершеннолетний ребенок-иждивенец до 26 лет; несовершеннолетний ребенок или совершеннолетний ребенок-иждивенец вашего мужа до 26 лет; ваши родители старше 65 лет, если они одиноки, либо если состояние их здоровья не позволяет им о себе позаботиться (возраст не учитывается). При этом вам необходимо пребывать на территории ЧР **не менее 15 месяцев**, а в случае трудовой карты **не менее 6 месяцев**. При наличии у вас синей карты, заявление может быть подано **сразу**.

РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСТОЯННОЕ ПРЕБЫВАНИЕ

запрашивается стандартно по **истечении 5 лет** непрерывного пребывания в ЧР. **Данное условие может быть опущено в случае**, если разрешение запрашивается **по гуманитарным или особым причинам** или если речь идет о **несовершеннолетнем ребенке или совершеннолетнем ребенке-иждивенце до 26 лет**, чей родитель имеет в ЧР разрешение на постоянное пребывание. Заявление можно также подать в течение **2 месяцев после предоставления международной защиты** (главным образом, несовершеннолетние дети и их родители либо лица старше 65 лет), при соблюдении двух условий: **2 года процесса** по предоставлению международной защиты и **4 года** пребывания на территории ЧР (условия могут быть опущены). Помимо прочего, вам придется **подтвердить срок своего пребывания** и приложить документ, подтверждающий регулярный доход. В большинстве случаев необходимо также доказать **знание чешского языка**.

РЕШЕНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ СИТУАЦИЙ ДЛЯ ГРАЖДАНК ТРЕТЬИХ СТРАН

РАЗВОД

Если ваш брак разрушается и вы видите выход в разводе, важно найти **профессионального юриста**. Ведь для начала понадобится выяснить, правом порядком какой страны будет регулироваться развод и в какой суд нужно обратиться.

Если вы находитесь в ЧР на основании **разрешения на постоянное пребывание**, развод **никак не повлияет на ваш статус**. Если же вы живете в ЧР на основании **разрешения на долгосрочное пребывание с целью воссоединения**, необходимо исходить из конкретной ситуации и ваших возможностей (как долго вы находитесь на территории, есть ли у вас дети и какой у них тип документа на пребывание и т. д.):

Если вы находитесь в ЧР **дольше 3 лет**, вы можете поменять цель пребывания

(Пример: Вы находитесь в ЧР 3 года на основании разрешения на долгосрочное пребывание, из которых 2 года с целью предпринимательства и 1 год с целью воссоединения. После развода вы сможете поменять цель пребывания, напр., на предпринимательство и запросить трудовую карту).

Если ваш брак **длился 5 лет и в ЧР вы находитесь 2 года**, вы также можете поменять цель пребывания.

Заявление об изменении цели необходимо подать **в течение 1 года с момента развода**. **ВНИМАНИЕ!** Вы обязаны в течение 3 рабочих дней со дня вступления в силу судебного решения сообщить в Департамент по предоставлению убежища и миграционной политике о том, что вы развелись. Если Департамент захочет ваше пребывание аннулировать, он обязан учитывать последствия такого решения для вашей семейной и личной жизни.

СМЕРТЬ НОСИТЕЛЯ ПРАВА НА ВОССОЕДИНЕНИЕ С СЕМЬЕЙ

В данной ситуации вы можете **поменять цель пребывания**, при условии что на момент смерти носителя права вы находились в ЧР минимум **3 года**. Данное условие **не обязательно** в случае, если:

- на момент смерти носителя права вы находились в ЧР непрерывно в течение хотя бы 2 лет;
- смерть носителя права наступила в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Заявление о смене цели пребывания необходимо подать **в течение 1 года с момента смерти** носителя права.

ОТДЕЛЬНЫЕ ТИПЫ РАЗРЕШИТЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ НА ПРЕБЫВАНИЕ ГРАЖДАН ЕС И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

РАЗРЕШЕНИЕ НА ВРЕМЕННОЕ ПРЕБЫВАНИЕ ГРАЖДАН ЕС

Если вы являетесь гражданкой ЕС, то вы можете находиться в ЧР **без разрешения на пребывание**. Если же вы планируете здесь быть дольше 30 дней, то вашей обязанностью является **в течение 30 дней с момента приезда явиться в соответствующее отделение полиции по делам иностранцев и сообщить о своем пребывании**. В противном случае вам может быть назначен штраф. Если вы планируете находиться в ЧР **дольше 3 месяцев**, то вы можете (но не обязаны) запросить в Департаменте по предоставлению убежища и миграционной политике МВД ЧР **подтверждение о временном пребывании**. Данная регистрация выгодна в том случае, если вы претендуете на разрешение на постоянное пребывание в ЧР или вам необходимо доказать факт нахождения на территории для получения социальных выплат и т. п. Для получения подтверждения о пребывании необходимо **приложить**: загранпаспорт, документ об обеспечении жильем и страховку (если вы не осуществляете приносящую доход деятельность, т. е. не работаете и не являетесь предпринимательницей).

РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСТОЯННОЕ ПРЕБЫВАНИЕ ГРАЖДАН ЕС

Разрешение на постоянное пребывание вы сможете получить, если выполняете условие **5 лет пребывания в ЧР**. Запросить разрешение на постоянное пребывание можно также в следующих случаях:

- В ЧР вы осуществляли приносящую доход деятельность и сейчас вы ее осуществляете в другом государстве ЕС, при условии вашего возвращения в ЧР.
- Во время пребывания в ЧР у вас возникло право на получение пенсии, до подачи заявления вы в течение 12 месяцев осуществляли в ЧР приносящую доход деятельность, и срок вашего пребывания в ЧР составляет минимум 3 года.
- Вы вынуждены были прекратить осуществление приносящей доход деятельности в связи с инвалидностью 3-й группы (по чешской системе), и срок вашего пребывания в ЧР составляет минимум 2 года (срок не важен, если инвалидность стала последствием несчастного случая на производстве или профессионального заболевания).
- Присутствуют гуманитарные или особые причины, либо причины, учитывающие интересы ЧР.

РАЗРЕШЕНИЕ НА ВРЕМЕННОЕ ПРЕБЫВАНИЕ ЧЛЕНОВ СЕМЕЙ ГРАЖДАН ЕС

Если вы являетесь членом семьи гражданина ЕС и хотите находиться в ЧР **дольше 3 месяцев**, **вы должны подать заявление о выдаче разрешения на временное пребывание**. К заявлению прилагается: загранпаспорт, страховка, документ об обеспечении жильем и документ, подтверждающий тот факт, что вы являетесь членом семьи гражданина ЕС. Если вы не можете доказать **наличие семейных отношений**, необходимо приложить доказательства того, что вы ведете с партнером совместное хозяйство и ваши отношения носят серьезный характер (напр., договор о найме жилого помещения, совместные фотографии, общий счет и др.).

РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСТОЯННОЕ ПРЕБЫВАНИЕ ЧЛЕНОВ СЕМЕЙ ГРАЖДАН ЕС

Разрешение на постоянное пребывание вы можете получить **после 5 лет** нахождения в ЧР на основании разрешения на временное пребывание; либо **после 2 лет**, если вы год являетесь членом семьи гражданина ЕС. Последнее можно подтвердить свидетельством о браке или свидетельством о рождении; у незарегистрированных пар срок исчисляется с момента выдачи разрешения на временное пребывание члена семьи гражданина ЕС. Получить разрешение на постоянное пребывание можно также по **гуманитарным причинам** (напр., уход за гражданином ЕС, состояние здоровья которого не позволяет ему о себе позаботиться; несовершеннолетний ребенок или совершеннолетний ребенок-иждивенец гражданина ЧР/ЕС и т.д.); **по особым причинам и причинам, учитывающим интересы ЧР.**



РЕШЕНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ СИТУАЦИЙ ЖЕНЩИН, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ЧЛЕНАМИ СЕМЕЙ ГРАЖДАН ЕС

РАЗВОД

Развод в некоторых случаях может означать для вас **прекращение пребывания в ЧР**. По сути, вы **оказываетесь в статусе мигрантки из третьей страны** и можете в период нахождения на территории ЧР на основании ордера на выезд (получите в Департаменте по предоставлению убежища и миграционной политике после аннулирования разрешения на временное пребывание) запросить соответствующий тип разрешения на долгосрочное пребывание (в зависимости от того, какую цель пребывания вы можете выполнять), либо при соблюдении условий разрешение на постоянное пребывание.

Пример: Вы находитесь в ЧР на основании разрешения на временное пребывание. С молодым человеком, гражданином ЕС, вы расстались, так и не поженившись. Ваше пребывание было аннулировано и вы получили ордер на выезд. Если вы работаете, вы можете в течение срока действия ордера на выезд подать заявление о выдаче трудовой карты (как правило, дуальной). Если вы ведете предпринимательскую деятельность, вы можете подать заявление о выдаче разрешения на долгосрочное пребывание с целью предпринимательства и т. п.

Развод **не означает аннулирование** вашего разрешения на пребывание, если:

- у вас на попечении находится совместный с гражданином ЕС ребенок, либо вам был передан на попечение ребенок на время получения им образования в начальной, средней или специальной школе высшего типа, консерватории, либо учебы в высшем учебном заведении;
- вам было признано право регулярного личного контакта с ребенком гражданина ЕС исключительно на территории ЧР;
- ваш брак длился минимум 3 года до начала бракоразводного процесса и в период брака вы как минимум год имели разрешение на пребывание;
- вы стали жертвой домашнего насилия (подробнее см. пособие SIMI «Я не буду жертвой!» на www.migrate.com – раздел «Публикации»).

ВНИМАНИЕ! Вы обязаны в течение 15 рабочих дней с момента вступления в силу судебного решения о разводе сообщить в Департамент по предоставлению убежища и миграционной политике о том, что вы развелись. Если Департамент захочет ваше пребывание аннулировать, он обязан учитывать последствия такого решения для вашей семейной и личной жизни.

СМЕРТЬ НОСИТЕЛЯ ПРАВА НА ВОССОЕДИНЕНИЕ С СЕМЬЕЙ

- Если вы являетесь **вдовой гражданина ЧР**, который имел на территории ЧР постоянное место жительства, вы можете подать заявление о выдаче разрешения на постоянное пребывание;
- Если вы являетесь **вдовой гражданина ЕС**, который не являлся гражданином ЧР, вы можете подать заявление о выдаче разрешения на постоянное пребывание, при условии что ваш покойный супруг на территории ЧР осуществлял приносящую доход деятельность и на момент смерти срок его непрерывного пребывания в ЧР составлял как минимум 2 года; либо смерть наступила в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания; либо в результате брака ваше изначальное гражданство было прекращено;
- Если в момент смерти носителя права на воссоединение с семьей срок вашего пребывания на территории составил **как минимум 1 год, разрешение на ваше временное пребывание не будет аннулировано.**



ВЫПЛАТЫ ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ

Старость — этап жизни, к которому вы можете в какой-то степени **заранее подготовиться**, причем разными способами. Наряду с воспитанием детей, накоплением сбережений, инвестициями в недвижимость существует также **пенсионное страхование**. Отчисления на пенсионное страхование за каждого сотрудника обязан производить работодатель. Индивидуальные предприниматели /OSVČ/ осуществляют данные взносы самостоятельно. При выполнении определенных условий у вас возникает право на государственную трудовую пенсию по старости, при этом гражданство и тип разрешительного документа на пребывание не играют роли.

Первым условием является достижение пенсионного возраста. В случае женщин, рожденных до 1939 г., он равен 57 годам. Для женщин помладше **пенсионный возраст** постепенно возрастает, при этом у рожденных на год позже право на трудовую пенсию по старости возникнет на 4 месяца позже (у женщин, рожденных в 1947 г., пенсионный возраст равен 60 годам, в 1965 г. — 65 годам, в 1977 г. и позднее — 67 годам). Пенсионный возраст, определенный согласно году рождения, снижается с каждым рожденным ребенком на 1 год и 4 месяца.

Второе условие — **достаточный страховой стаж**, т. е. период, в течение которого вы уплачивали взносы на социальное, пенсионное страхование (период нахождения на учете в управлении труда и занятости и отпуск по уходу за ребенком входят в альтернативный страховой стаж). Для лиц, которые достигнут пенсионного возраста в 2016 г., необходимый **страховой стаж** составляет 32 года, в 2017 г. — 33 года, в 2018 г. — 34 года, позднее 2018 г. — 35 лет. Вы можете выяснить свой страховой стаж, отправив в ЧУСО письменный запрос (контакты на сайте: www.cssz.cz).

Если часть жизни вы работали и осуществляли выплаты на пенсионное страхование в ЧР, а часть — в другом государстве, у вас могут возникнуть сложности с признанием страхового стажа. Некоторые государства заключили между собой договоры о том, что трудовой стаж, полученный на территории обоих государств, засчитывается. Выполнив условие достаточного страхового стажа, их граждане могут получать **частичную пенсию** в обоих государствах.

Чешская Республика заключила подобные **международные договоры** с: Австралией, Болгарией, Францией, Чили, Хорватией, Индией, Израилем, Японией, странами бывшей Югославии (Македония, Словения, Босния и Герцеговина, Сербия и Черногория), Канадой, Кореей, Кипром, Литвой, Люксембургом, Венгрией, Молдовой, Германией, Польшей, Квебеком, Австрией, Румынией, Россией, Словакией, Испанией, Швейцарией, Турцией, Украиной и США.

Пример: Вы родились в мае 1959 г. В 2016 г. вам исполнилось 57 лет. У вас двое детей. Вы сможете выйти на пенсию в сентябре 2020 г., когда вам исполнится 61 год и 4 мес. Вы проработали 24 года в Украине и 5 лет в ЧР, 1 год находились на учете в управлении труда и занятости и вот уже 2 года являетесь индивидуальным предпринимателем. В настоящее время ваш страховой стаж равен 32 годам. По достижении обязательных 35 лет страхового стажа вы сможете в 2019 г. досрочно выйти на пенсию, при этом размер пенсии навсегда будет ниже стандартного, на который у вас возникнет право лишь в сентябре 2020 г. по достижении пенсионного возраста. Получив от вас все необходимые документы, ЧУСО свяжется с Пенсионным фондом Украины. Если там подтвердят необходимый страховой стаж, то ЧУСО назначит вам частичную пенсию за 11 лет страхового стажа в ЧР. Если Пенсионный фонд Украины назначит вам частичную пенсию за страховой стаж в Украине, то вы сможете ее получать на счет либо посредством ЧУСО.

Заявление о назначении пенсии подается лично в пражском или районном отделе управления социального обеспечения. К заявлению прилагается:

- паспорт или разрешение на пребывание;
- документы, подтверждающие трудоустройство за рубежом (трудовая книжка);
- документы об образовании (в т. ч. незаконченном);
- документы, подтверждающие воспитание детей (мужчины предъявляют документы об исполнении воинской обязанности);
- заполненный бланк Заявления о выплате пенсии путем перевода на счет;
- документы, подтверждающие трудоустройство, причем если в реестре какие-либо сведения отсутствуют, то следует приложить справку от работодателя, трудовой договор, заявление бывших коллег и т. п.;
- иные документы по требованию ЧУСО.

Думайте о пенсии заранее. Старайтесь работать легально и позаботьтесь о том, чтобы ваш совокупный доход всегда был прописан в трудовом договоре и расчетных ведомостях. Работники, как правило, отчисляют на социальное страхование большие суммы, чем индивидуальные предприниматели, поэтому получаемые ими пенсии часто оказываются значительно выше. Если вы являетесь индивидуальным предпринимателем и производите минимальные отчисления, то вам следует, к примеру, рассмотреть варианты, связанные с накоплением или инвестицией в собственное жилье. В ЧР существует множество предложений по коммерческим пенсионным накоплениям с участием государства.

Если вы не имеете права на пенсию (государства, в которых вы ранее работали, не имеют с ЧР договора о социальном обеспечении, либо вы получили в ЧР убежище или дополнительную защиту и не имеете возможности контактировать с вашим государством и т. д.), либо ваша пенсия слишком маленькая, то не всё потеряно. На этот случай существует «спасательная» система в виде социальных выплат — см. раздел «Социальные выплаты».

ИНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Выплаты пенсионного страхования назначает и осуществляет **Чешское управление социального обеспечения (ЧУСО) /ČSSZ/**. Условия получения отдельных видов пенсий могут отличаться (см. ниже). Размер пенсии исчисляются сотрудники центрального отделения ЧУСО, а сами пенсии выплачиваются авансом (путем денежного перевода на банковский счет клиента либо наличными в отделении Чешской почты).

Помимо трудовой пенсии по старости, есть еще два пособия, которые выплачиваются на основании пенсионного страхования в особых жизненных ситуациях:

ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

Если в связи с состоянием здоровья ваша работоспособность стойко снизилась как минимум на 35 %, вас могут признать инвалидом. При условии наличия 5-летнего страхового стажа в течение последних 10 лет либо 10-летнего страхового стажа в течение последних 20 лет вы можете подать в ЧУСО заявление о назначении пенсии по инвалидности, даже если на данный момент вы не достигли пенсионного возраста. Если вы производили отчисления также в другом государстве, с которым у ЧР заключен соответствующий договор, то, как и в случае трудовой пенсии по старости, периоды страхового стажа суммируются.

ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

Данный тип пенсии может получать овдовевшая жена при условии, что ее муж в момент смерти имел или мог иметь право на получение трудовой пенсии по старости либо по инвалидности. Иными словами, важно, чтобы у умершего мужа был достаточный страховой стаж. Аналогичный принцип действует в случае мужчин, у которых умерла супруга.



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ I

Если получаемых вами доходов не хватает для того, чтобы вы смогли обеспечить себе проживание и иные базовые потребности, можно подать заявление о признании права на социальные выплаты.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСОБИЯ

Право на государственные пособия имеют граждане ЕС, работающие в ЧР; граждане третьих стран, имеющие в ЧР разрешение на постоянное пребывание, либо получившие международную защиту, либо находящиеся в ЧР как минимум 365 дней, либо подавшие документы на предоставление международной защиты и находящиеся за пределами учреждений для беженцев МВД ЧР как минимум 365 дней. Заявление о признании права на социальные выплаты подается в **управлении труда и занятости** по месту вашей прописки в ЧР.

Ежемесячное пособие на жилье. Основным условием получения данного пособия является проживание по адресу прописки в жилом помещении, которое вы снимаете непосредственно у собственника квартиры/дома либо собственником которого вы являетесь. При определении права на пособие и расчете его размера учитываются доходы всех прописанных по данному адресу лиц, которые проживают совместно с вами. Если вы с кем-то просто снимаете жилье и каждый из вас ведет отдельное хозяйство, то вы не сможете претендовать на данное пособие. Пособие можно получать **максимум 8 лет**. Для его признания необходимо предъявить следующие документы: заполненные бланки Заявления о признании права на ежемесячное пособие, Документ о доходах за 3 месяца, Информацию о квартире; договор найма жилого помещения (либо документ, подтверждающий право собственности, если вы проживаете в своей квартире); документы об оплате платы за наем и коммунальных услуг за последний календарный квартал (январь—март, апрель—июнь, июль—сентябрь или октябрь—декабрь).

Ежемесячное пособие на ребенка, находящегося на иждивении малообеспеченной семьи. Заявление о признании права на данное пособие вы можете подать, если у вас маленькие доходы и на вашем иждивении находится ребенок до 18 лет либо студент дневной формы обучения до 26 лет. Вы должны подтвердить, что **доход вашей семьи** в предыдущем календарном году был в **2,4 раза ниже ее прожиточного минимума** (пособие по уходу за ребенком считается доходом). Суммы прожиточного минимума указаны на сайте Министерства труда и социальной защиты ЧР. Вы также можете воспользоваться специальными «калькуляторами» в интернете. Размер пособия зависит от возраста ребенка, находящегося на иждивении: ребенок 0—6 лет — 500,- Кч, ребенок 6—15 лет — 610,-Кч, студент 15—26 лет — 700,-Кч.

(Пример: Для полной семьи с 1 ребенком до 6 лет прожиточный минимум составляет 7 710,- Кч. Пособие на ребенка такая семья может получать в случае, если ее суммарный ежемесячный доход-нетто будет ниже 18.504,- Кч).

Пособие по уходу за ребенком (до 4 лет) и единовременное пособие при рождении ребенка – это еще два типа пособий, которые может получать мать либо отец после рождения ребенка.

Выяснить, имеете ли вы право на получение государственного социального пособия, вы можете, воспользовавшись специальным «калькулятором» в интернете (напр., на серверах idnes.cz или finance.cz).

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ II

ВЫПЛАТЫ В СЛУЧАЕ ТЯЖЕЛОГО МАТЕРИАЛЬНОГО ПОЛОЖЕНИЯ

Данные выплаты предназначены людям, которые **не имеют достаточного дохода** для минимального покрытия своих базовых нужд и которые сами **не могут доход увеличить** (путем продажи/аренды имущества, устроившись на работу либо взяв кредит, напр. задолженность по алиментам и т. д.), либо если критическая финансовая ситуация возникла **в результате природной катастрофы** (наводнение, пожар и др.).

Право на выплаты в случае тяжелого материального положения имеют исключительно граждане ЕС и члены их семей после 3 месяцев пребывания в ЧР, если они подтвердят свое фактическое проживание в Чехии; а также граждане третьих стран с разрешением на постоянное проживание, либо получившие международную защиту или статус долгосрочного резидента другого государства ЕС. Единовременную материальную и финансовую помощь пострадавшим в результате чрезвычайной ситуации в исключительных случаях могут запрашивать заявители с иным типом разрешения на проживание, а также не имеющие разрешительных документов на проживание, если из-за низкого дохода их здоровье находится под угрозой.

К заявлению о признании права на данные пособия вам необходимо **приложить документы о доходе** за последние три календарных месяца. В период получения пособия вам надо будет предъявлять документ о доходе за прошлый месяц. Вы указываете доход **всех лиц, рассматриваемых совместно с вами** (членов семьи и других лиц, с которыми вы вместе проживаете и ведете совместное хозяйство).

Пособие на пропитание представляет основную выплату в случае материальной нужды. Размер пособия зависит от сумм физиологического и социального прожиточного минимума. При расчете суммы пособия из доходов вашей семьи вычитаются т. н. соразмерные расходы на проживание (т. е. ваши реальные расходы на проживание, но не более 30 % от доходов человека/семьи, в Праге не более 35 %). Итоговая сумма сравнивается с суммой на пропитание, которая устанавливается для каждого члена вашей семьи индивидуально на основании оценки его возможностей и стараний. Полученная разница представляет собой пособие на пропитание.

Жилищная субсидия. Вы можете подать заявление о признании права на жилищную субсидию, если ежемесячного пособия на жилье вам не достаточно либо если вы не имеете на него права. Условием получения жилищной субсидии является получение пособия на пропитание либо одновременная подача заявления о признании права на его получение. Жилищная субсидия привязана к жилому помещению, на которое вы можете предъявить письменный договор найма или договор о проживании, а также расходы на жилье. Стандартно речь идет о доме или квартире либо социальном жилье (приют для беженцев, дом для престарелых, дома-интернаты для людей с физическими и психическими расстройствами и др.). В особых случаях (рассматриваются индивидуально) управление вам может предоставить субсидию на проживание в части квартиры, общежития или ином жилом помещении. Размер субсидии равен разнице между суммой обоснованных расходов на проживание за текущий календарный месяц (за вычетом ежемесячного пособия на жилье за прошлый календарный месяц) и суммой, на которую ваш доход и доход лиц, рассматриваемых совместно с вами (включая выплаченное пособие на пропитание), превышает ваши расходы на пропитание.

Единовременная материальная и финансовая помощь пострадавшим в результате чрезвычайной ситуации представляет собой выплату, осуществляемую в ситуациях, когда вы нуждаетесь в срочной помощи:

- **угроза нанесения серьезного вреда здоровью** — если вы не выполняете условия для получения регулярных выплат в случае тяжелого материального положения (пособие на пропитание / жилищная субсидия), но ввиду недостатка финансов ваше здоровье оказывается под угрозой, то управление труда и занятости вам может предоставить сумму, которая сравняет ваш доход с суммой физиологического прожиточного минимума (у ребенка-иждивенца в возрасте до 26 лет до суммы прожиточного минимума);
- **расходы на образование детей и посещение кружков** — если ваши доходы и общая имущественная ситуация не позволяют вам оплачивать данные расходы, управление труда и занятости может частично либо полностью их покрыть;
- **неизбежная единовременная трата** — управление труда и занятости оказывает помощь также в исключительных ситуациях, когда вы, будучи совершенно без средств, обязаны уплатить административную пошлину в случае потери личных документов, при выдаче дубликата свидетельства о рождении или документов, необходимых для трудоустройства, либо в случае острой необходимости может оплатить ночлег;
- **приобретение либо ремонт предметов первой необходимости** — в исключительных и обоснованных случаях управление труда и занятости может покрыть часть расходов на покупку/ремонт холодильника или стиральной машины для семьи с детьми;
- **стихийное бедствие** — при серьезных последствиях стихийных бедствий (наводнения, штормы и т. п.) вы можете получить выплату, размер которой может достигать 15-кратной суммы прожиточного минимума;
- **полное отсутствие дома** — люди без дома, вышедшие из тюрьмы или специальных учреждений и т. п. могут в обоснованных случаях получить помощь в размере до 1 000,- Кч.

Пособие по уходу. Если в связи с состоянием здоровья вам в течение длительного периода времени **требуется помощь другого человека** для обеспечения своих базовых жизненных потребностей при уходе за собой (движение, гигиена, приготовление пищи и др.) или ведении хозяйства (уборка, стирка и др.), управление труда и занятости может вам выплачивать пособие, из которого вы сможете оплатить услуги, напр., патронажной или иной социальной службы либо труд кого-нибудь из ваших близких, кто будет о вас заботиться. Размер пособия зависит от количества и типов действий, которые вы не в состоянии самостоятельно осуществлять, и может составлять 800,-Кч, 4 000,-Кч, 8 000,-Кч, 12 000,-Кч в месяц. **Право** на данное пособие при соблюдении соответствующих условий имеют граждане ЕС, работающие в ЧР; граждане третьих стран с разрешением на постоянное пребывание либо получившие международную защиту. К заявлению необходимо **приложить** справку от вашего терапевта, в некоторых случаях от врачей-специалистов. В ходе процесса по рассмотрению вашего заявления социальный работник прежде всего нанесет вам визит, чтобы оценить, насколько вы зависите от помощи другого человека. После этого медицинская экспертная комиссия даст заключение по поводу состояния вашего здоровья.

ПРОЖИВАНИЕ

В ЧР ответственность за обеспечение себя жильем лежит на человеке. В особых ситуациях суды защищают право на жилье, но это вовсе не означает, что государство гарантирует обеспечение жильем. Хотя в некоторых случаях государство оказывает определенную помощь.

СОБСТВЕННЫЙ ДОМ ИЛИ КВАРТИРА

При покупке недвижимого имущества (земельный участок, дом, квартира) граждане других государств-членов ЕС и третьих стран обладают равными возможностями с гражданами ЧР. Для того, чтобы подписание договора купли-продажи и регистрация права собственности в кадастре объектов недвижимости прошли гладко, рекомендуется обратиться к опытному и надежному адвокату или агенту по недвижимости. Что касается ипотечных кредитов (кредитов на приобретение или реконструкцию объекта недвижимости), то всё зависит от решения конкретного банка. Чаще всего учитываются такие факторы, как ваше гражданство (ЕС или не ЕС) и тип пребывания в ЧР. В случае иностранцев предъявляются более строгие требования к доходам и финансовой ситуации. Не следует также рассчитывать на получение кредита в размере 100 % стоимости недвижимости.

НАЕМ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ

Если вы снимаете квартиру непосредственного у ее владельца, то тогда речь идет о **найме**, а если у нанимателя или члена жилищного кооператива, то о **субнайме**. Договоры о (суб)найме должны заключаться **письменно**. Договор может быть прекращен различными способами: по истечении срока действия, на основании письменного соглашения между наймодателем и нанимателем, в результате расторжения. Владелец может расторгнуть договор только по установленным причинам (когда наниматель грубо нарушает свои обязанности, когда владелец либо его близкий родственник сами нуждаются в данной квартире и т. п.). Если вы, как наниматель, нарушите свои обязанности особо грубым образом (напр., невнесением в течение 3 месяцев платы за наем, нанесением серьезного ущерба квартире или остальным жильцам дома), то владелец имеет право немедленно расторгнуть договор. В остальных случаях при расторжении договора следует соблюдать срок на расторжение, который указан в вашем договоре либо установленный Гражданским кодексом ЧР (у договоров найма жилого помещения равен 3 месяцам). В течение срока на расторжение договора у вас сохраняется право пользования квартирой, а также обязанность вносить плату за наем и сопряженные услуги. Наймодатель при завершении найма обязан вам вернуть депозит (если в договоре не оговорено иное, то включая проценты), но может из него вычесть сумму задолженности. Если вы продолжаете пользоваться квартирой в течение 3 месяцев после истечения срока найма и владелец квартиры вас письменно не уведомит о том, что вы должны покинуть помещение, то наем автоматически продлевается на срок, на который был ранее заключен договор (макс. на 2 года).

Помимо письменно заключенного договора, сохраняйте все подтверждения об оплате и перерасчете, в т. ч. по всем зарегистрированным на вас услугам (электричество, газ, интернет). Документ об окончании договора также должен иметь письменную форму. Если вам не хватает денег на оплату жилья, при определенных условиях вы можете подать заявление о признании права на ежемесячное пособие на жилье или жилищную субсидию (см. Социальные выплаты).

Помощь с жильем иногда оказывают населенные пункты. Прага, например, предлагает пенсионерам в наем малометражные квартиры по выгодным ценам. Условием является достижение возраста 65 лет, наличие прописки в Праге хотя бы в течение последних 5 лет и назначение пенсии, размер которой не должен быть ниже 6 000,-Кч в месяц. Вы также можете стать в очередь на социальное жилье, но в Праге его ждать придется долго и шансы на получение не велики.

СОЦИАЛЬНЫЕ СЛУЖБЫ

Для пенсионеров, которые ввиду состояния здоровья не самостоятельны и нуждаются в помощи другого человека, существуют специальные социальные службы, связанные с жильем. Чаще всего данные службы находятся в ведении населенного пункта или благотворительной некоммерческой организации. Услуги службы оплачивает клиент сам. Если вы выполняете условия, то у вас есть возможность подать заявление о признании права на пособие по уходу (см. Социальные выплаты) и оплачивать услуги из него.

Патронажная служба предлагает помощь профессиональных сиделок, которые приходят к вам домой в оговоренные дни и время. Они помогают с уходом, личной гигиеной, готовкой или доставкой еды, ведением хозяйства (покупки, уборка, стирка и др.), могут сопроводить вас к врачу или в нужное учреждение. Стандартный тариф за час работы сиделки — 120,-Кч (на 2016 г.).

Дом с патронажной службой предоставляет проживание в небольших квартирах, куда регулярно приходят сиделки, а при необходимости санитарка или медсестра. Такие дома предназначены престарелым людям, которые сохраняют определенную самостоятельность, но в то же время в связи с состоянием здоровья часто нуждаются в помощи другого человека. Поскольку желающих значительно больше, чем квартир, заявления рассматриваются долго.

Дом для престарелых предназначен престарелым людям, которые в связи с состоянием здоровья не могут обойтись без регулярной помощи другого человека. Условием часто бывает назначенная трудовая пенсия по старости и пособие по уходу. Из этих денег оплачивается проживание (не более 180,-Кч / сутки), питание (не более 150,-Кч / сутки) и услуги персонала (в размере пособия по уходу). Различают государственные и частные дома для престарелых. Во многие из них существуют очереди.

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ И ЗДОРОВЬЕ

Как и граждане ЧР, пребывающие здесь иностранцы обязаны иметь медицинскую страховку. Для иностранцев существует два типа медицинского страхования: **коммерческое и общественное**.

КОММЕРЧЕСКОЕ КОМПЛЕКСНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ ИНОСТРАНЦЕВ

Этот тип страхования предназначен, главным образом, **иностранцам**, которые являются обладателями:

- долгосрочной визы либо разрешения на долгосрочное пребывание (за исключением трудоустроенных в компании с местонахождением в ЧР);
- разрешения на временное пребывание члена семьи ЕС.

Комплексную страховку необходимо оплатить за весь период пребывания в ЧР. Оформить ее можно в **любой из 6 страховых компаний: Maxima, Uniq, Slavia, ERGO, P VZP, AXA**.

Ориентировочная стоимость комплексной страховки — 900,-Кч / месяц (чем больше возраст застрахованного лица, тем дороже обойдется страховка).

ВНИМАНИЕ! Страховая компания вправе отказать вам в страховании. Это может стать проблемой в случае, если ваши пожилые родители будут подаваться на визу / разрешение на пребывание с целью воссоединения семьи, либо если у вас нет разрешения на постоянное пребывание или международной защиты и вы серьезно заболаете.

Прежде чем подписывать договор, внимательно ознакомьтесь с его содержанием и общими условиями страхования! Договор о комплексном медицинском страховании иностранцев содержит ряд **исключений из страхового покрытия**: речь идет о видах вмешательств и лечении определенных заболеваний и травм, на которые страховка не распространяется и которые, соответственно, страховая компания не покрывает. Компания не оплатит, к примеру, медицинские услуги, оказанные вам в связи с заболеванием или травмой, которые возникли до заключения страхового договора.

Страховые компании предлагают также **медицинское страхование на случай необходимой и неотложной помощи**. Оно предназначено, прежде всего, иностранцам, которые планируют находиться в ЧР не более 90 дней на основании краткосрочной визы. Такой страховкой могут воспользоваться и члены семьи гражданина ЧР/ЕС, имеющие разрешение на временное пребывание. Страховка на случай необходимой и неотложной помощи покрывает достаточно узкий перечень медицинских услуг, поэтому она дешевле комплексной и не может быть предъявлена в качестве основной страховки при подаче документов на долгосрочную визу или разрешение на долгосрочное пребывание в Департаменте по предоставлению убежища и миграционной политике.

ОБЩЕСТВЕННОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Общественное медицинское страхование распространяется на иностранцев:

- имеющих в ЧР разрешение на долгосрочное пребывание;
- трудоустроенных в компании с местонахождением в ЧР;
- подавших заявление о предоставлении международной защиты;
- получивших убежище или дополнительную защиту;
- в некоторых случаях при наличии визы терпимости;
- гражданок ЕС, которые в ЧР экономически активны или чей супруг экономически активен (трудоустройство, предпринимательство); на усмотрение страховой компании и на тех иностранцев, которые могут подтвердить свое фактическое пребывание и наличие в ЧР жизненно важных интересов (документ о временном пребы-

вании, договор найма/аренды, регистрация у врача, банковский счет, договор с мобильным оператором и т. п.).

Отчисления на общественное медицинское страхование **осуществляет:**

- ваш работодатель, если вы трудоустроены;
- вы сама, если вы являетесь индивидуальным предпринимателем /OSVČ/;
- вы сама, если вы не работаете и не состоите на учете в управлении труда и занятости, т. е. являетесь лицом без налогооблагаемых доходов /OBZP/;
- государство, если вам была признана пенсия; либо если вы состоите на учете в управлении труда и занятости; либо если вы получаете выплаты в случае тяжело-го материального положения, пособие по беременности и родам или пособие по уходу за ребенком; либо если вы находитесь в декретном отпуске, круглосуточно осуществляете уход за ребенком до 7 лет либо за двумя и более детьми до 15 лет; либо если вы нуждаетесь в постороннем уходе (II, III или IV степень*согласно чешской системе) или оказываете такой уход другому лицу; либо если вам была признана инвалидность (III степени*согласно чешской системе); либо если вы получаете выплаты по страхованию на случай болезни, не будучи уже трудоустроенной, а также в ряде других случаев.

Вы можете выбрать **любую из 7 общественных медицинских страховых компаний: Všeobecná zdravotní pojišťovna (VZP), Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví (OZP), Vojenská zdravotní pojišťovna ČR, Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra ČR, Česká průmyslová zdravotní pojišťovna, Zaměstnanecká pojišťovna Škoda, Revírní bratrská pokladna, zdravotní pojišťovna.** Страховые компании могут отличаться сетью врачей и медицинских учреждений, с которыми у них заключены договоры, а также бонусными и мотивационными программами, но не покрытием оплаты медицинских услуг. Последнее определено законом.

Общественная медицинская страховка покрывает **регулярные профилактические осмотры:**

- общий профилактический осмотр у терапевта (раз в 2 года)
- в рамках него химическое исследование мочи (раз в 2 года)
- исследование холестерина и жиров в крови (в 40, 50 и 60 лет)
- исследование ЭКГ (в 40 лет и далее раз в 4 года)
- измерение уровня сахара в крови (в 40 лет и далее раз в 2 года)
- скрининг толстого кишечника и прямой кишки на наличие опухолей посредством теста на содержание скрытой примеси крови к калу (с 50 до 55 лет раз в год; с 55 лет — на выбор или такой же тест раз в 2 года, или колоноскопия раз в 10 лет)
- профилактический осмотр у гинеколога (раз в год)
- в рамках него скрининг шейки матки на наличие опухолей посредством цитологического исследования (раз в год)
- скрининг груди на наличие опухолей посредством маммографии (с 45 лет раз в 2 года, ваш гинеколог выпишет вам направление)
- профилактический осмотр у стоматолога (раз в год + раз в год т. н. регулярный осмотр)

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

Если у вас не получается найти работу или же вы хотите работать «на себя», решением может стать открытие собственного дела.

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

Зарегистрировав свой **малый бизнес**, вы станете **индивидуальным предпринимателем /OSVČ/**. В ЧР не могут заниматься предпринимательством лишь лица, ожидающие международной защиты, и иностранцы с краткосрочной визой. Обладатели долгосрочной визы или разрешения на долгосрочное пребывание могут свободно вести предпринимательскую деятельность, но при этом обязаны соблюдать основную цель пребывания.

Существуют различные типы предпринимательской деятельности. Проще всего зарегистрировать **свободную деятельность** (всего 80 видов). В случае **деятельности, подлежащей специальному режиму регистрации** (массажи, уход за детьми до 3 лет и др.), **ремесленной деятельности** (пекарное дело, кондитерское дело, косметические услуги, ресторанный деятельность и др.) и **деятельности, регулируемой государством** (турагентство, дорожный транспорт и др.), вы обязаны подтвердить свою профессиональную квалификацию (наличие образования или практики). Если вы не имеете нужного образования или практики, то вы можете найти т. н. **ответственного представителя**. Разрешение на ведение предпринимательской деятельности оформляется в **отделе регистрации и лицензирования** при любой районной/городской администрации. Вам понадобится **предъявить**: заполненный единый регистрационный бланк для физических лиц; согласие владельца объекта недвижимости на регистрацию местонахождения вашего бизнеса; подтверждение об уплате административной пошлины в размере 1 000,-Кч; гражданки третьих стран также прилагают справку о несудимости из своей страны (не старше 3 мес.); разрешительный документ на пребывание в ЧР. Если все документы в порядке, оформление займет не более 5 рабочих дней.

Обязанности индивидуального предпринимателя:

- ежемесячно осуществлять **отчисления на социальное страхование** (2016 г.: от 1 972,-Кч) и, если вы застрахованы в общественной медицинской страховой компании, то также **отчисления на медицинское страхование** (2016 г.: 1 797,-Кч). Если параллельно с ведением предпринимательской деятельности вы трудоустроены, получаете пособие по уходу за ребенком или пенсию, ухаживаете дома за близким человеком, который нуждается в уходе, вы можете известить отдел регистрации и лицензирования об этом, и тогда ваша предпринимательская деятельность будет считаться **не основной деятельностью**, что поможет значительно снизить обязательные отчисления.
- ежегодно (до 31-го марта) подавать за предыдущий календарный год **декларацию о доходах** в управление по налогам и сборам и **отчет о доходах** в ЧУСО (в течение 1 месяца после подачи декларации) и при необходимости в свою медицинскую страховую компанию. Рекомендуем пользоваться услугами бухгалтера.

ФИРМА

Еще одной формой ведения бизнеса являются т.н. **хозяйственные корпорации** (хозяйственные товарищества и общества). Вы можете фигурировать в них как участник, генеральный директор либо наемный работник. Создание общества с ограниченной ответственностью предполагает составление договора об учреждении общества, заверение его у нотариуса, внесение уставного капитала, оформление разрешений на ведение предпринимательской деятельности, регистрацию в торговом реестре и регистрацию в управлении по налогам и сборам.

Если вы состоите на учете в управлении труда и занятости как безработная, то вы можете претендовать на курс **профессиональной переподготовки** либо при выполнении определенных условий на **финансовую поддержку** (до 90 000,-Кч) **для запуска своего малого бизнеса**. Однако для ее получения вам придется предоставить весьма убедительный **бизнес-план**.



ТРУДОУСТРОЙСТВО

Если вы являетесь гражданкой ЕС/членом семьи гражданина ЕС (либо у вас подано заявление о выдаче разрешения на временное пребывание члена семьи гражданина ЕС), **то вы имеете такой же доступ на рынок труда, как и граждане ЧР.**

Если вы мигрантка из третьей страны и хотите на территории ЧР работать, то вы должны иметь какой-либо из следующих документов: **а)** разрешение на пребывание, если у вас свободный доступ на рынок труда (случаи определены законом); **б)** трудовую карту; **в)** разрешение на пребывание и разрешение на работу; **г)** синюю карту.

Как сотрудница, вы обладаете правом на такие же **условия труда и размер З/П**, что и **граждане ЧР**. Вы также имеете право на **равное обращение**, никто не смеет вас **дискриминировать**. В случае нарушения ваших прав вы можете подать жалобу в управление труда и занятости либо добиваться в суде: а) прекращения дискриминации; б) устранения последствий дискриминации; в) соразмерной сатисфакции (публичного извинения); либо г) денежной компенсации морального ущерба (размер компенсации устанавливает суд). **Дискриминацией** считается и приставание (в т. ч. сексуальное домогательство, дискриминация посредством третьего лица, преследование). Если вы чувствуете себя дискриминированной, к примеру, по возрасту, то вы всегда можете обратиться за консультацией в организацию «Альтернатива+50» (alternativaplus.cz), Чешский хельсинкский комитет (helcom.cz) либо к омбудсмену (www.ochrance.cz).

Обязанности работодателя:

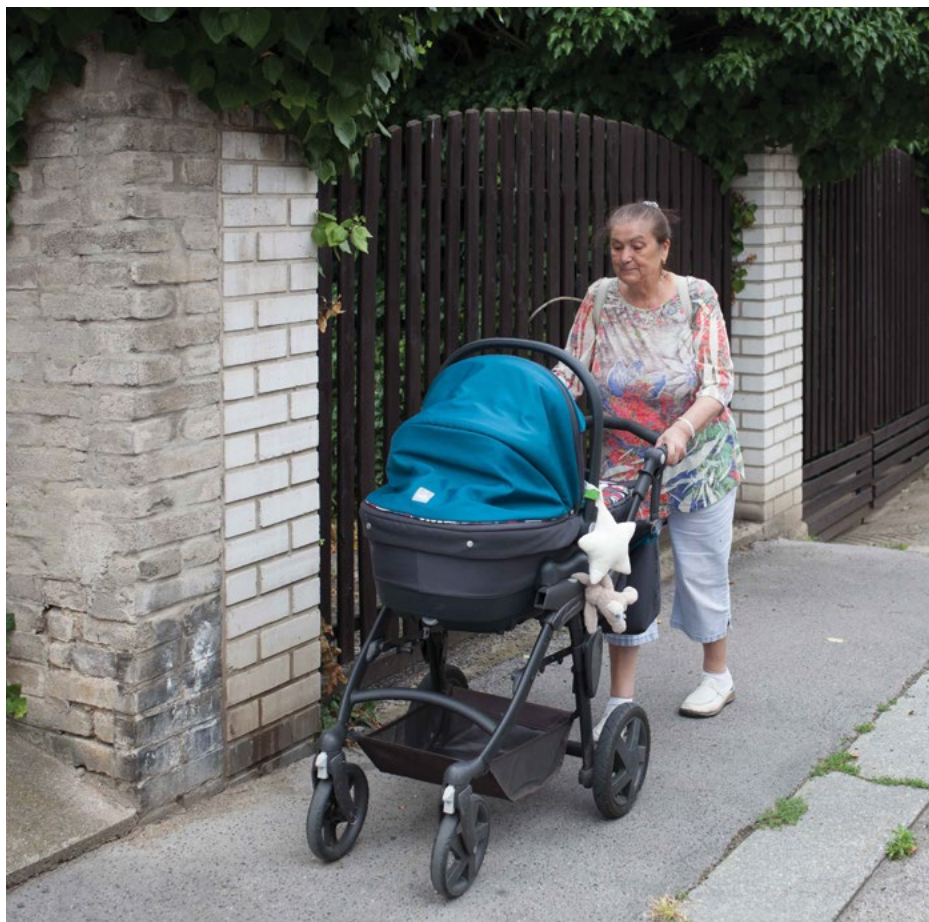
- **передать** вам один экземпляр **трудового договора**;
- **не может заставлять вас делать работу**, не указанную в трудовом договоре (любые изменения должны иметь письменную форму);
- **не может вас уволить** в период болезни (у вас должен быть оформлен больничный), беременности или отпуска в связи с рождением и уходом за ребенком (макс. 3 года);
- **не может с вами немедленно прекратить трудовые отношения** в период беременности или отпуска в связи с рождением и уходом за ребенком (макс. 3 года);
- **передать вам справку о трудоустройстве** при прекращении трудового договора или договора на выполнение трудовой деятельности.

Права работника:

- право на **перерыв** для питания и отдыха, самое позднее после 6 часов непрерывной работы (перерыв не менее 30 мин);
- не работать на основании свидетельства о предпринимательстве (т.н. «система Шварца» считается нелегальной);
- **немедленно прекратить трудовые отношения**, если ваш работодатель задержал вам выплату З/П на 15 дней; в таком случае у вас есть право на компенсацию З/П в размере среднего заработка за период, который предоставляется на расторжение трудовых отношений;

- если вы убеждены, что **работодатель неправомерно прекратил с вами трудовые отношения**, вы можете в письменной форме сообщить ему, что хотите и далее на него работать, и тогда трудовые отношения продолжатся и он будет обязан платить вам З/П в размере среднего заработка до тех пор, пока суд не вынесет решение о правомерности действий работодателя (иск необходимо подать в течение 2 месяцев со дня окончания трудовых отношений).

Если у вас возникли проблемы с поиском работы и вы являетесь гражданкой ЕС, членом семьи гражданина ЕС, у вас есть разрешение на постоянное пребывание или международная защита, то вы можете **зарегистрироваться в управлении труда и занятости** (при отсутствии других доходов и пенсии). Если за последние 2 года вы работали 12 месяцев, то у вас есть право на **пособие по безработице**. Если вы уже пару месяцев состоите на учете в управлении труда и занятости, то вы можете подать заявление об оплате **курса профессиональной переподготовки**.



ПРОБЛЕМЫ В СЕМЬЕ

Никто из нас не застрахован от серьёзных разногласий и проблем в семье. Дом и семья должны обеспечивать безопасность, спокойствие и поддержку, поэтому важно разрешать возникающие трудности.

РАЗНОГЛАСИЯ В ОТНОШЕНИЯХ

В вопросах взаимоотношений Вам может помочь **специалист бесплатной семейной консультации**, отделения которой находятся практически во всех крупных городах (в Праге ими управляет Центр Социальных Служб Прага, www.csspraha.cz). Еще одна возможность – найти психотерапевта. Он поможет Вам лучше понять то, что с Вами происходит, что Вы проживаете и чего хотите. Существует также супружеская терапия для консультации партнёров или семейная терапия, которую можно посещать вместе с детьми. Подробную информацию о разводе пары, в которой хотя бы один из супругов является иностранцем, см. в разделе решение некоторых отдельных ситуаций.

ЗАБОТА О РЕБЕНКЕ

В случае развода родителей, суд регулирует **заботу о ребенке**. В первую очередь закон защищает **интерес ребенка**. Обычно в интересы ребенка входит получение заботы от обоих родителей, сохранение контакта с ними. Оба родителя имеют право заботиться о ребенке в равной степени, вне зависимости от гражданства или статуса пребывания в Чехии. Если равное участие в воспитании невозможно, суд принимает во внимание условия (не только материальные), которые может предоставить каждый из родителей. С определенного возраста учитывается и желание ребенка. Воспитание ребенка может быть доверено **одному из родителей** с определением графика встреч со вторым родителем. Возможна и форма **совместного воспитания с чередующимся проживанием ребенка**. В случае, если воспитанием ребенка занимается один из родителей или его доходы значительно ниже, чем у второго, то суд назначает алименты, которые будут вкладом второго родителя в заботу о ребенке.

Права и интересы ребенка контролирует **отдел социально-правовой защиты детей (OSPOD)**, который находится в ведомстве муниципалитета. Сотрудники отдела решают с родителями проблемы воспитания детей, могут вызвать их на встречу или посетить семью дома. Они также выдают рекомендации для суда. Родители обязаны сотрудничать с отделом социально-правовой защиты. Соблюдение прав и интересов детей, один из родителей которых живет за границей, контролирует **Управление Международной Защиты Детей** (www.umprod.cz) в г.Брно. Главным образом этот орган определяет право родителя на встречи с ребенком и контролирует выплату алиментов. В его компетенции находятся и вопросы международных похищений, когда один из родителей вывозит ребенка за границу без разрешения другого. **Обратите внимание! При выезде с ребенком за территорию ЧР всегда необходимо письменное согласие второго родителя!**

ДОМАШНЕЕ НАСИЛИЕ

Очень серьёзной проблемой в семьях является **домашнее насилие**. Под домашним насилием понимают повторяющееся физическое, психическое или сексуальное насилие между близкими людьми. Такое насилие обычно скрыто от посторонних глаз. Характерно нарастание интенсивности насильственных инцидентов. Роли насильника и жертвы всегда заранее определены, речь не идёт о взаимных ссорах и нападениях. Законы предоставляют несколько способов защиты от домашнего насилия. Полиция может **выселить** агрессора из дома на 10 дней, суд может продлить этот период до 30 дней. Это позволит Вам без давления принять решение о том, что делать дальше, начать действовать. В некоторых случаях домашнее насилие может быть

расценено как жестокое обращение по отношению к совместно проживающему лицу. Это является **уголовным преступлением** и наказывается тюремным заключением сроком до 4 лет.

При столкновении с домашним насилием не ждите, что ситуация разрешится сама! За бесплатной помощью Вы можете обратиться к специалистам т.н. интервенционного центра (www.domacinasili.cz) или в любую другую организацию, которая предоставляет юридическую, социальную или психологическую консультации. Существует и убежище для пострадавших от домашнего насилия с тайным адресом. Бесплатные телефоны доверия: **116 006 Белый Круг Безопасности, 737 234 078 проект Магдала, 283 892 772 Акорус**. В случае прямой угрозы звоните в полицию по телефону **158**. Информацию и рекомендации к решению проблемы домашнего насилия Вы также найдёте в брошюре СИМИ «Не буду жертвой!»

ДОСУГ И ОБЩЕСТВЕННАЯ ЖИЗНЬ

Жизнь — это не только работа и обязанности. Еще есть свободное время, и вы сами решаете, чем его занять: хобби, образование, встречи, общественная деятельность... Предлагаем вашему вниманию несколько «платформ», которые объединяют вокруг себя людей со схожими интересами:

Общественные центры и клубы для престарелых (часто при неправительственных организациях) предлагают широкий спектр мероприятий и видов активности. В Праге действуют, к примеру, **«Ремедиум»** (www.remedium.cz) и **«Жизнь 90»** (www.zivot90.cz), при организации **Inbáze** (www.inbaze.cz) был учрежден специально для мигранток клуб **«Бабье лето»**.

Образование. Разнообразную программу предлагает, к примеру, **Городская библиотека г. Праги** (www.mlp.cz/cz/akce/). Систематично и на более серьезном уровне вопросами образования занимаются т. н. **университеты третьего возраста**, организуемые публичными ВУЗами (Карлов университет, Экономический университет, Чешский технический университет, Чешский сельскохозяйственный университет и Химико-технологический университет и др.). Плата за семестр обучения в них составляет всего пару сотен крон.

Волонтерство. Если вы хотите на волонтерских началах оказывать помощь другим либо изменять что-то к лучшему, вы можете заняться общественно-полезной деятельностью (помогать организациям, которые оказывают услуги инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, детям из неблагополучных семей; экологическим организациям, общественным объединениям по защите животных, культурным инициативам и т. д.). Вариантов множество. При общественном объединении **Amiga** работает **«Клуб активной старости»**, который предлагает мигрантам различные виды волонтерской и досуговой деятельности.

Собственная некоммерческая организация. Вы также можете учредить свою некоммерческую организацию. Для этого вам понадобится найти еще как минимум двух заинтересованных людей, составить устав, получить от владельца объекта недвижимости согласие на регистрацию местонахождения вашего общественного объединения и уплатить взнос в размере 1 000,-Кч за внесение сведений в реестр общественных объединений. Отсутствие чешского гражданства в данном случае не является препятствием.

Социальные медиа. Для того, чтобы вы могли делиться своими мыслями, опытом и мнениями с другими женщинами, которым уже за 40 (как мигрантками, так и чешками), **SIMI** запустило для вас **блог Без морщин** (bezvrasek.migrace.com). Готовке и мировой кулинарии посвящен другой блог с названием **Foodblog SIMI** (foodblog.migrace.com). В нем представлены уникальные рецепты с личными историями мигрантов. Присоединяйтесь!