



Tabulka uvádí, zda migrant/ka spadá do okruhu oprávněných osob, pro konkrétní nárok je nutné posoudit splnění dalších podmínek, stejně jako u občanků/ů ČR. Stav platný k 1. 10. 2025.	Dávky státní sociální podpory dle zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální pomoci		Dávky pomoci v hmotné nouzi dle zákona č. 111/2006 Sb., o hmotné nouzi	Zákon č. 151/2025 Sb., o dávce státní sociální pomoci	Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti		Zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění	Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění	Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách			
	Rodičovský příspěvek	Porodné / Pohřebné	Mimořádná okamžitá pomoc	Dávka státní sociální pomoci (superdávka)	Vstup na trh práce	Registrace na úřadu práce (jako uchazeč/ka o zaměstnání)	Zdravotní pojištění	Nemocenské pojištění (včetně mateřské)	Odborné sociální poradenství		Příspěvek na péči	Další sociální služby
Osoba bez pobytového oprávnění	Ne	Ne		Ne	Ne	Ne	Pouze soukromé turistické pojištění (na veřejné pojištění není nárok ani v případě zaměstnání)	Ne	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)			Pokud oběti trestného činu zveřejnění nebo obchodování s lidmi, má nárok na poskytnutí služby dle § 37, § 57, § 60, a § 69. Pokud to stanoví mezin. smlouva, v plném rozsahu.
Vízum do 90 dnů včetně osob, které mohou vstoupit na území bez víza	Krátkodobé vízum	Ne	Ne	Ano (pouze v případě, že hrozí vážná újma na zdraví)	Ne	Ano (pouze pokud bylo vydáno za účelem zaměstnání)	Soukromé turistické pojištění (veřejné v případě legálního zaměstnání)	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)			
	Bezvízový styk	Ne	Ne		Ne	Ne	Soukromé turistické pojištění	Ne	Ano			
	Krátkodobé vízum za účelem sezónního zaměstnání	Ne	Ne	Ano	Ne	Ano (pouze v zaměstnání, pro které bylo vydáno vízum)	Veřejné po dobu trvání zaměstnání, jinak soukromé turistické	Ano po dobu trvání zaměstnání	Ano			
Vízum k pobytu nad 90 dnů	Dlouhodobé vízum	Ne	Ne	Ano	Ne, pouze výjimečně nárok na bonus na dítě ¹	Ne (výjimky uvedeny v § 98 zákona o zaměstnanosti)	Veřejné v případě zaměstnání, nebo na základě mezinárodní smlouvy, jinak soukromé komplexní pojištění		Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)			
	Mimořádné pracovní vízum	Ne	Ne	Ano	Ne, pouze výjimečně nárok na bonus na dítě ¹	Ano (pouze v zaměstnání, pro které bylo vydáno vízum)			Ano			
	Dlouhodobé vízum za účelem sezónního zaměstnání	Ne	Ne	Ano	Ne, pouze výjimečně nárok na bonus na dítě ¹	Ano (je nutné požádat Úřad práce o zaměstnání)	Veřejné v případě zaměstnání, v jiných případech je nutné individuální právní poradenství	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)			Sociální služby dle § 57, 59 až 63, a 69. Pokud oběti trestného činu, také sociální služba dle § 37. Pokud to stanoví mezinárodní smlouva, v plném rozsahu.
	Dlouhodobé vízum za účelem střípení pobytu na území	Ne	Ne	Ano	Ne, pouze výjimečně nárok na bonus na dítě ¹	Ano (je nutné požádat Úřad práce o pracovní povolení, případně výjimka dle § 98 zákona o zaměstnanosti)			Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)			
Dlouhodobý pobyt za účelem společného soužití rodiny (dle § 42a zákona o pobytu cizinců)	Dlouhodobý pobyt za účelem společného soužití rodiny (dle § 42a zákona o pobytu cizinců)	Ano (po roce pobytu, dříve pokud sloučení s držitelem modré karty, zaměstnanecké karty, DP vědecký výzkum, a DP rezidenta + děti do 1 roku)		Ano	Samostatně ne, ale může být nárok za splnění dalších podmínek?	Ano	Veřejné v případě dítěte (<18 let), zaměstnání. V ostatních případech je nutné individuální právní poradenství.		Ano (pokud sloučení s držitelem modré karty, zaměstnanecké karty, DP vědecký výzkum, a DP rezidenta + Evropská sociální charta)			
	Dlouhodobý pobyt za účelem studia	Ano (po roce pobytu)		Ano	Samostatně ne, ale může být nárok za splnění dalších podmínek?	Ano (pokud akreditované denní/prezenční studium, pozor ne přípravě kurzy)	Veřejné v případě zaměstnání, jinak soukromé komplexní pojištění.		Ano	Ano		Sociální služby dle § 57, 59 až 63, a 69. Pokud oběti trestného činu, také sociální služba dle § 37. Pokud to stanoví mezinárodní smlouva, v plném rozsahu.
	Dlouhodobý pobyt za účelem rodinným			Ano	Samostatně ne, ale může být nárok za splnění dalších podmínek?	Ne (výjimky uvedeny v § 98 zákona o zaměstnanosti)	Soukromé komplexní pojištění (výjimky pokud je mezinárodní smlouva)					
	Dlouhodobý pobyt za účelem ochrany na území	Ano (po roce pobytu, děti do 1 roku)		Ano	Samostatně ne, ale může být nárok za splnění dalších podmínek?	Ano	Potřebná zdravotní péče hrazena státem, nevzniká klasické pojištění; v případě zaměstnání veřejné zdravotní pojištění	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)			
	Dlouhodobý pobyt za účelem vědeckého výzkumu	Ano	Ano	Ano	Ano, ale nárok je jen na bonus na dítě. V ostatních složkách může být nárok za splnění dalších podmínek?	Ano (pro vědeckou a vzdělávací činnost ve veřejné instituci; případně jiná výjimka dle § 98 zákona o zaměstnanosti)	Veřejné zdravotní pojištění	Ano po dobu trvání zaměstnání hostování	Ano	Ano		
Zaměstnanecká karta	Ano	Ano	Ano	Ano, ale nárok je jen na bonus na dítě. V ostatních složkách může být nárok za splnění dalších podmínek?	Duální ZK (zaměstnání pouze na volné mis- to v evidenci ÚP + nutnost žádat o souhlas MVČR) Neduální ZK (§ 98; zaměstnání možné na jakémkoliv vhodném prac. místě, není nutno žádat o souhlas se změnou)	Ano (článek 12 Směrnice Evropského Parlamentu a Rady 2011/98/EU)			Ano	Ano		
Modrá karta	Ano	Ano	Ano	Ano, ale nárok je jen na bonus na dítě. V ostatních složkách může být nárok za splnění dalších podmínek?	Pouze na místo, které je vedeno v evidenci Úřadu práce jako volné pro držitele MK; při změně nutno během prvních dvou let žádat o souhlas MVČR	Ano	Veřejné po dobu trvání zaměstnání, jinak soukromé komplexní pojištění	Ano po dobu trvání zaměstnání	Ano	Ano		V plném rozsahu
Dlouhodobý po- byt, oprávnění k pobytu vy- dávané nad 3 měsíce, zpravidla se vydává na 2 roky	Dlouhodobý pobyt za účelem podnikání	Ano (po roce pobytu)		Ano	Samostatně ne, ale může být nárok za splnění dalších podmínek?	Ne (výjimky uvedeny v § 98 zákona o zaměstnanosti)	Soukromé komplexní pojištění (výjimky pokud je mezinárodní smlouva)	Dobrovolná účast	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)			
	Dlouhodobý pobyt za účelem střípení pobytu na území	Ano (po roce pobytu, děti do 1 roku)		Ano	Samostatně ne, ale může být nárok za splnění dalších podmínek?	Ano (je nutné požádat Úřad práce o pracovní povolení; případně výjimka dle § 98 zákona o zaměstnanosti)	Veřejné v případě zaměstnání; v jiných případech je nutné individuální právní poradenství		Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)			
Zvláštní dlouhodobý pobyt	Ne	Ne	Ano	Ne	Ano	Ano	Veřejné v případě dítěte (<18 let), zaměstnání a mezinárodní smlouvy. V ostatních případech komplexní komerční pojištění.	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano	Ne	Ano	
Trvalý pobyt	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Veřejné zdravotní pojištění	Ano	Ano	Ano		V plném rozsahu

Pobyt občanů EU a jejich rodinných příslušníků (manželé, děti, atd.)	Občan EU/EHP a Švýcarska s osvědčením o registraci (včetně neregistrovaných, pokud prokážou, že v ČR žijí větší část roku)	Ano	Ano	Ano	Ano (za podmínky hlášení na území po dobu min. 3 měsíců NEBO i bez splnění podmínky hlášení po dobu min. 3 měsíců, pokud se jedná o osobu zaměstnanou, OSVČ či registrovanou jako uchazeč o zaměstnání na UP. Nárok na bonus na dítě mají i ekonomicky neaktivní EU občané, pokud mají centrum zájmů v ČR.)	Ano	Ano	Pro veřejné zdravotní pojištění je nutné doložit fakticitu pobytu na území ČR v délce minimálně 3 měsíce před podáním žádosti.	Ano	Ano		
	Občan EU/EHP a Švýcarska s trvalým pobytem	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Veřejné zdravotní pojištění.	Ano	Ano		
	Rodinný příslušník občana Evropské unie vč. ČR s přechodným pobytem	Ano	Ano	Ano	Ano (pozn. Dle výkladu MPSV se vztahuje jen na blízké rodinné příslušníky občanů EU s vydaným přechodným pobytem za podmínky hlášení na území po dobu min. 3 měsíců NEBO i bez splnění podmínky hlášení po dobu min. 3 měsíců, pokud se jedná o osobu zaměstnanou, OSVČ či registrovanou jako uchazeč o zaměstnání na UP. U rodinných příslušníků ČR je výklad MPSV takový, že nárok by měl vzniknout jak směrniceovým (vykonali právo volného pohybu), tak nesměrniceovým (nevykonali právo volného pohybu) rodinným příslušníkům a blízkým i vzdáleným rodinným příslušníkům.)	Ano	Ano	Veřejné zdravotní pojištění u rodinného příslušníka občana EU, soukromé komplexní pojištění u nepracujícího rodinného příslušníka občana ČR	Ano	Ano		
Rodinný příslušník občana Evropské unie vč. ČR s trvalým pobytem	Ano	Ano	Ano	Ano (za podmínky hlášení na území po dobu min. 3 měsíců NEBO i bez splnění podmínky hlášení po dobu min. 3 měsíců, pokud se jedná o osobu zaměstnanou, OSVČ či registrovanou jako uchazeč o zaměstnání na UP. U rodinných příslušníků ČR je výklad MPSV takový, že nárok by měl vzniknout jak směrniceovým (vykonali právo volného pohybu), tak nesměrniceovým (nevykonali právo volného pohybu) rodinným příslušníkům a blízkým i vzdáleným rodinným příslušníkům.)	Ano	Ano	Veřejné zdravotní pojištění	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano	Ano	V plném rozsahu	
Pobyt dítě zákona o azylu	Žadatel o mezinárodní ochranu	Ano (pokud je hlášen v ČR déle než rok nebo dítě mladší 1 roku, a zároveň nežije v ubytovacím zařízení MVCR)	Ano	Ano (pouze v případě, že hrozí vážná újma na zdraví)	Ne	Ano (pokud je vydáno pracovní povolení, o které lze žádat po 6 měsících od prvního pohovoru)	Ne		Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano (v rozsahu řízení o mezinárodní ochraně, nebo pokud to stanoví mezinárodní smlouva)	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze sítě Evropské sociální charty)	Sociální služby dle § 57, 59 a 63, a 69. Pokud oběti trestného činu, také sociální služba dle § 37
	Osoba s udělenou doplňkovou ochranou	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano (§ 53c zákona o azylu)		Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano	Ano	V plném rozsahu
Dočasná ochrana	Azylant	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Veřejné zdravotní pojištění	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano	Ne	Ano

1 Nárok na bonus na dítě mají pouze cizinci dle § 98 písm. u) zákona o zaměstnanosti, tzn. občané vybraných států (USA, Velká Británie, Kanada, Izrael, Austrálie, Nový Zéland, Singapur, Korejská republika, Japonsko).

2 Nárok na superdávku vznikne vznikne rod.příslušníkům cizinců s trvalým pobytem na území, kterým bylo vydáno povolení k dlouhodobému pobytu na území (není stanoveno za jakým účelem) nebo rod.příslušníkům cizinců, kteří jsou držiteli povolení k trvalému pobytu s příznáním právním postavením dlouhodobě pobývajících rezidenta v EU na území jiného ČS EU.

Nárok může vzniknout také cizinci, kterým nárok na dávku vyplývá z mezinárodní smlouvy (jedná se o výjimečné situace). Na bonus na dítě vznikne nárok rod.příslušníkům držitelů zaměstnanecké karty, modré karty, DP vědeckého výzkumu či karty vnitropodnikové převedené zaměstnanec, pokud jim bylo vydáno povolení k dlouhodobému pobytu (není stanoveno za jakým účelem) nebo pokud se jedná o cizince dle § 98 písm. u) zákona o zaměstnanosti (tedy cizinci z vybraných zemí, např. USA, Kanada, Izrael).

3 Je možné podat žádost o zařazení do systému VZP podle § 48 ods. 1 z. 326/1999 Sb. "nelze li úhradu zdr. služeb zajistit jiným způsobem".

4 Dle právního názoru Sdružení pro integraci a migraci o.p.s., se nárok na registraci na úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání vztahuje i na držitele dlouhodobého pobytu za účelem společného soužití s rodinou. Nárok vychází přímo ze SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY 2011/98/EU ze dne 13. prosince 2011 o jednotném postupu vyřizování žádostí o jednotné povolení k pobytu a práci na území členského státu pro státní příslušníky třetích zemí a o společném souboru práv pracovníků ze třetích zemí oprávněných pobývajících v některém členském státě (dále jen "směrnice"), konkrétně se jedná o článek 3 odst. 1 písm. b) směrnice ve spojení s článkem 12 směrnice. Dle našeho právního názoru došlo k nesprávné transpozici této směrnice do právního řádu České republiky. Nárok na registraci na úřadu práce jako uchazeče o zaměstnání by se měl tedy vztahovat i na držitele dlouhodobých pobytů, pokud byli na území České republiky zaměstnáni, i v případě, že účelem jejich pobytu nebylo zaměstnání (tedy nebyli držitele zaměstnanecké karty).

5 V závislosti na typu pobytu nositele oprávnění, zemi původu může být nárok na vstup do VZP, nutná konzultace.

6 Jestli student cizinec s dlouhodobým pobytovým oprávněním během studia pracoval a získal dostatečnou dobu účasti na důchodovém pojištění, tak on může být evidován jako uchazeč o zaměstnání.

7 Je možné podat žádost o zařazení do systému VZP podle § 48 ods. 1 z. 326/1999 Sb. "nelze li úhradu zdr. služeb zajistit jiným způsobem".

Mezinárodní smlouvy týkající se zdravotního pojištění a zdravotní péče má ČR uzavřeny s těmito zeměmi: Bosna a Hercegovina, Sýrie, Albánie, Izrael, Japonsko, Srbsko, Černá Hora, Makedonie, Mongolsko, Tunisko, Turecko, USA a Spojené království. Nutné individuální právní poradenství.