



Tabulka uvádí, zda migrant/ka spadá do okruhu oprávněných osob, pro konkrétní nárok je nutné posoudit splnění dalších podmínek, stejně jako u občanské CR. Stav platný k 1. 10. 2025.	117/1995 Sb., o státní sociální podpoře			Dávky pomoci v hmotné nouzi dle zákona č. 111/2006 Sb., o hmotné nouzi	Zákon č. 151/2025 Sb., o dávkové státní sociální pomoci	Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti		pojištění		Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách			
	Rodičovský příspěvek	Porodné / Pohřebné	Mimořádná okamžitá pomoc	Dávka státní sociální pomoci (superdávka)	Vstup na trh práce	Registrace na úřadu práce (jako uchazečka o zaměstnání)	Zdravotní pojištění	Nemocenské pojištění (včetně mateřské)	Odborné sociální poradenství	Příspěvek na péči	Další sociální služby		
Vizum do 90 dnů včetně osob, které mohou vstoupit na území bez víza	Osoba bez bytového oprávnění	Ne	Ne	Ano (pouze v případě, že hrozí vážná újma na zdraví)	Ne	Ne	Pouze soukromé turistické pojištění (na veřejné pojištění není nárok ani v případě zaměstnání)	Ne	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)		Pokud oběti trestného činu zavlečení nebo obchodování s lidmi, má nárok na poskytnutí služby dle § 37, § 57, § 60, a § 69. Pokud to stanoví mezinárodní smlouva, v plném rozsahu.		
	Krátkodobé vizum	Ne	Ne		Ne	Ano (pouze pokud bylo vydáno za účelem zaměstnání)	Ne	Soukromé turistické pojištění (veřejné v případě legálního zaměstnání)	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)			
	Bezvizový styk	Ne	Ne		Ne	Ne	Ne	Soukromé turistické pojištění	Ne			Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)	
	Krátkodobé vizum za účelem sezónního zaměstnání	Ne	Ne		Ne	Ne	Ne	Veřejné po dobu trvání zaměstnání, jinak soukromé turistické	Ano po dobu trvání zaměstnání	Ne			
Vizum k pobytu nad 90 dnů	Dlouhodobé vizum	Ne	Ne	Ano	Ne, pouze výjimečně nárok na bonus na dítě	Ne	Veřejné v případě zaměstnání, nebo na základě mezinárodní smlouvy, jinak soukromé komplexní pojištění	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)	Sociální služby dle § 57, 59 až 63, a 69. Pokud oběti trestného činu, také sociální služba dle § 37. Pokud to stanoví mezinárodní smlouva, v plném rozsahu.		
	Mimořádná pracovní vizum	Ne	Ne	Ano	Ne, pouze výjimečně nárok na bonus na dítě	Ne							
	Dlouhodobé vizum za účelem sezónního zaměstnání	Ne	Ne	Ano	Ne, pouze výjimečně nárok na bonus na dítě	Ne							
	Dlouhodobé vizum za účelem strpění pobytu na území	Ne	Ne	Ano	Ne, pouze výjimečně nárok na bonus na dítě	Ne							
Dlouhodobý pobyt za účelem společného soužití rodiny (dle § 42a zákona o pobytu cizinců)	Dlouhodobý pobyt za účelem společného soužití rodiny (dle § 42a zákona o pobytu cizinců)	Ano (po roce pobytu, dříve pokud sloučení s držitelem modré karty, zaměstnanecké karty, DP vědecký výzkum, a DP rezidenta + děti do 1 roku)		Ano	Samostatně ne, ale může být nárok za splnění dalších podmínek	Ano	Veřejné v případě dítěte (<18 let), zaměstnání. V ostatních případech je nutné individuální právní poradenství	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano (pokud sloučení s držitelem modré karty, zaměstnanecké karty, DP vědecký výzkum, a DP rezidenta + Evropská sociální charta)		Sociální služby dle § 57, 59 až 63, a 69. Pokud oběti trestného činu, také sociální služba dle § 37. Pokud to stanoví mezinárodní smlouva, v plném rozsahu.		
	Dlouhodobý pobyt za účelem studia	Ano (po roce pobytu)		Ano	Samostatně ne, ale může být nárok za splnění dalších podmínek	Ano*	Veřejné v případě zaměstnání, jinak soukromé komplexní pojištění		Ano				
	Dlouhodobý pobyt za účelem rodinným	Ano (po roce pobytu, děti do 1 roku)		Ano	Samostatně ne, ale může být nárok za splnění dalších podmínek	Ne	Soukromé komplexní pojištění (výjimky pokud je mezinárodní smlouva)		Ano				
	Dlouhodobý pobyt za účelem ochrany na území	Ano (po roce pobytu, děti do 1 roku)		Ano	Samostatně ne, ale může být nárok za splnění dalších podmínek	Ne	Potřebná zdravotní péče hrazena státem, nevzniká klasické pojištění; v případě zaměstnání veřejné zdravotní pojištění		Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)			
	Dlouhodobý pobyt za účelem vědeckého výzkumu	Ano	Ano	Ano	Ano, ale nárok je jen na bonus na dítě. V ostatních složkách může být nárok za splnění dalších podmínek	Ne	Veřejné zdravotní pojištění		Ano po dobu trvání zaměstnání/ hostování	Ano		Ano	
	Zaměstnanecká karta	Ano	Ano	Ano	Ano, ale nárok je jen na bonus na dítě. V ostatních složkách může být nárok za splnění dalších podmínek	Ano (důležitá 12 Směrnice Evropského Parlamentu a Rady 2011/98/EU)	Veřejné zdravotní pojištění		Ano	Ano		Ano	
	Modrá karta	Ano	Ano	Ano	Ano, ale nárok je jen na bonus na dítě. V ostatních složkách může být nárok za splnění dalších podmínek	Ne (výjimky uvedeny v § 98 zákona o zaměstnanosti)	Veřejné po dobu trvání zaměstnání, jinak soukromé komplexní pojištění		Ano po dobu trvání zaměstnání	Ano		Ano	V plném rozsahu
	Dlouhodobý pobyt za účelem podnikání	Ano (po roce pobytu)		Ano	Samostatně ne, ale může být nárok za splnění dalších podmínek	Ano (je nutné požádat Úřad práce o pracovní povolení)	Soukromé komplexní pojištění (výjimky pokud je mezinárodní smlouva)		Dobrovolná účast	Ano		Ano	Sociální služby dle § 57, 59 až 63, a 69. Pokud oběti trestného činu, také sociální služba dle § 37. Pokud to stanoví mezinárodní smlouva, v plném rozsahu.
	Dlouhodobý pobyt za účelem strpění pobytu na území	Ano (po roce pobytu, děti do 1 roku)		Ano	Samostatně ne, ale může být nárok za splnění dalších podmínek	případně výjimka dle § 98 zákona o zaměstnanosti	Veřejné v případě zaměstnání, v jiných případech je nutné individuální právní poradenství		Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)	Ano		Ano	
	Zvláštní dlouhodobý pobyt	Ne	Ne	Ano	Ne	Ano	Veřejné v případě dítěte (<18 let); zaměstnání a zaměstnání. V ostatních případech komplexní korekční pojištění.		Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano		Ne	Ano
Trvalý pobyt	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Veřejné zdravotní pojištění	Ano	Ano	Ano	V plném rozsahu			
Občan EU/EHP a Švýcarska s osvědčením o registraci (včetně neregistrovaných, pokud prokážou, že v ČR žijí větší část roku)	Občan EU/EHP a Švýcarska s osvědčením o registraci (včetně neregistrovaných, pokud prokážou, že v ČR žijí větší část roku)	Ano	Ano	Ano	Ano (za podmínky hlášení na území po dobu min. 3 měsíců NEBO bez splnění podmínky hlášení po dobu min. 3 měsíců, pokud se jedná o osobu zaměstnanou, OSČ či registrovanou jako uchazeč o zaměstnání na ÚP. Nárok na bonus na dítě mají i ekonomicky neaktivní EU občané, pokud mají centrum zájmu v ČR.)	Ano	Pro veřejné zdravotní pojištění je nutné doložit faktičtý pobyt na území ČR v délce minimálně 3 měsíce před podáním žádosti.	Ano	Ano	Ano	Ano		
	Občan EU/EHP a Švýcarska s trvalým pobytem	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Veřejné zdravotní pojištění.	Ano	Ano	Ano	Ano		

	Rodinný příslušník občana Evropské unie vč. ČR s přechodným pobytem	Ano	Ano	Ano	Ano (pozn. Dle výkladu MPSV se vztahuje jen na blízké rodinné příslušníky občana EU s vydaným přechodným pobytem za podmínky hlášení na území po dobu min. 3 měsíců NEBO i bez splnění podmínky hlášení po dobu min. 3 měsíců, pokud se jedná o osobu zaměstnanou, OSVC či registrovanou jako uchazez o zaměstnání na ÚP. U rodinných příslušníků ČR je výklad MPSV takový, že nárok by měl vzniknout jak směrníčovými (vykonali právo volného pohybu), tak nesměrníčovými (nevykonali právo volného pohybu) rodinným příslušníkům a blízkým i vzdáleným rodinným příslušníkům.) Ano (za podmínky hlášení na území po dobu min. 3 měsíců NEBO i bez splnění podmínky hlášení po dobu min. 3 měsíců, pokud se jedná o osobu zaměstnanou, OSVC či registrovanou jako uchazez o zaměstnání na ÚP. U rodinných příslušníků ČR je výklad MPSV takový, že nárok by měl vzniknout jak směrníčovými (vykonali právo volného pohybu), tak nesměrníčovými (nevykonali právo volného pohybu) rodinným příslušníkům a blízkým i vzdáleným rodinným příslušníkům)	Ano	Ano	Veřejné zdravotní pojištění u nepracujícího rodinného příslušníka občana ČR		Ano		
Pobyt občanu EU a jejich rodinných příslušníků (manželé, děti, atd.)	Rodinný příslušník občana Evropské unie vč. ČR s trvalým pobytem	Ano	Ano	Ano	Ano (za podmínky hlášení na území po dobu min. 3 měsíců NEBO i bez splnění podmínky hlášení po dobu min. 3 měsíců, pokud se jedná o osobu zaměstnanou, OSVC či registrovanou jako uchazez o zaměstnání na ÚP. U rodinných příslušníků ČR je výklad MPSV takový, že nárok by měl vzniknout jak směrníčovými (vykonali právo volného pohybu), tak nesměrníčovými (nevykonali právo volného pohybu) rodinným příslušníkům a blízkým i vzdáleným rodinným příslušníkům)	Ano	Ano	Veřejné zdravotní pojištění	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano	V plném rozsahu	
Pobyt dle zákona o azylu	Žadatel o mezinárodní ochranu	Ano (pokud je hlášen v ČR déle než rok nebo dítě mladší 1 roku, a zároveň nežije v ubytovacím zařízení MVČR)		Ano (pouze v případě, že hrozí vážná újma na zdraví)	Ne	Ano (pokud je vydáno pracovní povolení, o které lze žádat po 6 měsících od prvního pohovoru)	Ne	Veřejné zdravotní pojištění	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano (v rozsahu řízení o mezinárodní ochraně, nebo pokud to stanoví mezinárodní smlouva)	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze smlouvy Evropské sociální charty)	Sociální služby dle § 57, 59 a z 63, a 69. Pokud oběti trestného činu, také sociální služba dle § 37
	Osoba s udělenou doplňkovou ochranou	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano (§ 53c zákona o azylu)			Ano	Ano	Ano
Dočasná ochrana		Ne	Ne	Ano	Ne	Ano	Ano	Veřejné zdravotní pojištění	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano	Ne	Ano
Mezinárodní smlouvy týkající se zdrav. pojištění a zdrav. a soc. služeb má ČR uzavřeny s těmito zeměmi: Bosna a Hercegovina, Sýrie, Albánie, Izrael, Japonsko, Srbsko, Černá Hora, Makedonie, Mongolsko, Tunisko, Turecko, USA a Spojené království. Nutně individuální právní poradenství.	<p>1 Nárok na bonus na dítě mají pouze cizinci dle § 98 písm. u) zákona o zaměstnanosti, tzn. občané vybraných států (USA, Velká Británie, Kanada, Izrael, Austrálie, Nový Zéland, Singapur, Korejská republika, Japonsko).</p> <p>2 Nárok na superdávku vznikne vznikne rod. příslušníkům cizinců s trvalým pobytem na území, kterým bylo vydáno povolení k dlouhodobému pobytu na území (není stanoveno za jakým účelem) nebo rod. příslušníkům cizinců, kteří jsou držitelé povolení k trvalému pobytu s příznámým právním postavením dlouhodobě pobývajících rezidentů v EU na území jiného čl. st. EU.</p> <p>Nárok může vzniknout také cizinci, kterým nárok na dávku vyplývá z mezinárodní smlouvy (jedná se o výjimečné situace).</p> <p>Na bonus na dítě vznikne nárok rod. příslušníkům držitelů zaměstnanecké karty, modré karty, DP vědeckého výzkumu či karty vnitropodnikové převedeného zaměstnance, pokud jim bylo vydáno povolení k dlouhodobému pobytu (není stanoveno za jakým účelem) nebo pokud se jedná o cizince dle § 98 písm. u) zákona o zaměstnanosti (tedy cizinci z vybraných zemí, např. USA, Kanada, Izrael).</p> <p>3 Je možné podat žádost o zařazení do systému VZP podle § 48 ods. 1 z. 326/1999 Sb. "nelze li úhradu zdr. služeb zajistit jiným způsobem".</p> <p>4 Dle právního názoru Sdružení pro integraci a migraci o.p.s., se nárok na registraci na úřadu práce jako uchazez o zaměstnání vztahuje i na držitele dlouhodobého pobytu za účelem společného soužití s rodinou. Nárok vychází přímo ze SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY 2011/98/EU ze dne 13. prosince 2011 o jednotném postupu vyřizování žádostí o jednotné povolení k pobytu a práci na území členského státu pro státní příslušníky třetích zemí a o společném souboru práv pracovníků ze třetích zemí oprávněných pobývajících v některém členském státě (dále jen "směrnice"), konkrétně se jedná o článek 3 ods. 1 písm. b) směrnice ve spojení s článkem 12 směrnice. Dle našeho právního názoru došlo k nesprávné transpozici této směrnice do právního řádu České republiky. Nárok na registraci na úřadu práce jako uchazez o zaměstnání by se měl tedy vztahovat i na držitele dlouhodobých pobytů, pokud byli na území České republiky zaměstnáni, i v případě, že účelem jejich pobytu nebylo zaměstnání (tedy nebyli držitele zaměstnanecké karty).</p> <p>5 V závislosti na typu pobytu nositele oprávnění, zemi původu může být nárok na vstup do VZP, nutná konzultace.</p> <p>6 Jestli student cizinec s dlouhodobým pobytovým oprávněním během studia pracoval a získal dostatečnou dobu účasti na důchodovém pojištění, tak on může být evidován jako uchazez o zaměstnání.</p> <p>7 Je možné podat žádost o zařazení do systému VZP podle § 48 ods. 1 z. 326/1999 Sb. "nelze li úhradu zdr. služeb zajistit jiným způsobem".</p>											